

# 沪滇劳务协作 共创共享共赢

(上接4版)

现场不仅设有企业招聘展位,还专门设立了政策咨询服务台,工作人员面对面为求职者解答就业创业扶持、职业技能培训、养老保险等政策疑问,并零距离宣讲劳动合同签订、欠薪维权、工伤保险等法律知识,引导求职者依法维护自身权益。据统计,招聘会共吸引800余人到场,累计发放《就业创业政策指引》《宣威市外出务工人员实用法律维权手册》等资料千余份。宣威市人社局表示,将在春节前后联合各乡镇(街道)继续开展系列招聘活动,进一步促进群众就业。

**奉贤·大理劳务协作五年点亮万个家庭**

清晨的薄雾尚未散去,云南省大理州云龙县一场特别的招聘会已是人头攒动。1月下旬,上海市奉贤区人力资源和社会保障局携区内多家优质企业,跨越2600公里山海阻隔,再次将涵盖智能制造、现代服务、生物医药等领域的近900个优质岗位,直接送到了云龙、漾濞、永平、弥渡、南涧五县求职者的“家门口”。这已是两地携手共筑“山海共富路”的第六个年头。

此情此景,让在奉贤务工近三年的杨成军夫妇倍感熟悉与温暖。2023年初,同样是在沪滇劳务协作云龙专场招聘会上,正为家庭生计和女儿学费犯愁的这对脱贫户夫妻,紧紧抓住了来自上海的机会。如今,他们在上海俊达汽车装饰有限公司踏实工作,年收入稳定在10万元以上,不仅顺利供子女完成了学业,家里的日子也从“紧巴巴”变得“有奔头”。“奉贤给的不只是一份工作,更是全家的希望。”杨成军的感慨,质朴而有力。

这份跨越千里的希望,始于2021年奉贤区与大理州五县的劳务协作。五年来,从“一对一”精准招聘到“包车+专车”点对点闭环输送,再到“订单式”技能培训,一套覆盖全链条的劳务协作机制日渐成熟,致力于打通脱贫劳动力稳定就业的“最后一公里”。截至2025年底,已有600余名云龙群众通过这种机制来沪稳定就业,杨成军夫妇便是其中之一。

**“520”新模式:从送岗位到送未来**

与往年相比,2026年的这场“春风送岗”活动内涵更为丰富。奉贤区创新构建了“招聘+体验+培育”三位一体的“520”暖心服务模式——举办5场线下招聘会,开展2场直播带岗,配套10场职业指导与技能培训。这一组合拳,不仅提供了岗位,更着重提升求职者的综合能力与职业视野。

在永平县,职业指导专题讲座为乡亲们分析就业形势、规划发展路径;在弥渡县,新颖的“花式调酒体验课”和“AI人工智能推介官体验课”,悄然点燃了当地青年对新兴行业的兴趣。据统计,本次系列活动共吸引4000多人参与,达成来奉就业意向200余人,参与各类培训体验者达369人次。从“单纯招工”到“赋能成长”,协作的维度正在深化。

**一架“包车”背后的双向奔赴**

对于弥渡县的王超与李树鲜夫妻而言,奉贤与家乡早已是生命中无法割舍的两端。多年前,通过大理、奉贤两地人社部门的牵线,二人远赴奉贤,分别进入上海农业科技电缆股份有限公司和上海遇鑫生物科技有限公司。从懵懂新手到技术骨干,他们的薪资节节攀升,稳稳撑起了老人养老、孩子求学的一片天。

后来,因家庭需要,李树鲜暂时返乡照料,王超则选择继续坚守。分隔两地,但温暖从未缺席:奉贤人社部门连年组织免费返乡包机,日常慰问关怀不断;弥渡人社工作人员则时常上门,帮忙解决老人孩子的实际困难。如今,夫妻俩用辛勤积攒的收入在县城买了房,孩子也得以在城里接受更好的教育。“两边的‘家里人’都替我们着想,心里特别踏实。”王超说。这架穿梭于沪滇之间的包车,搭载的不只是务工人员,更是两地政府沉甸甸的承诺与关怀。

“那时候,家里就像被乌云笼罩着。”来自永平县博南镇胜泉村的颜喻洪,至今不愿过多回忆父亲确诊肝癌后那段灰暗的日子。巨额的医疗债务、两个孩子的学费,全压在他送外卖每月两三千元的收入上。“每天醒来第一件事,就是算今天还要多少钱。”

命运的转机,始于老乡的介绍。他来到奉贤,入职新泉(上海)汽车零部件有限公司。踏实肯干的他很快站稳了脚跟,连续两年搭乘劳务协作免费包车返

岗。如今,他月收入可达七八千元,妻子也随同来沪就业。夫妻协力,不仅还清了债务,日子也重见阳光。“再干三四年,回家盖栋楼。一楼开个小超市,二楼自己住。”颜喻洪规划着未来,眼中有了光,“上海教会我的不光是技术,更是一种敢闯的精神。”在劳务协作的档案里,类似的“颜喻洪们”越来越多。目前,仅永平县在沪务工人员已超五百人,“双职工家庭”模式正成为稳定就业、增收致富的可靠保障。

**五年耕耘:铸就“奉贤品牌”的温暖底色**

一个个家庭的命运转折,汇聚成东西部劳务协作的磅礴答卷。笔者从奉贤区人社局获悉,五年来,奉贤累计帮助对口地区1.1万余人转移来沪就业、2.4万余人实现就近就地就业;组织线上线下招聘会300余场,提供岗位近10万个;发放劳务协作各类补贴近80万。

尤为值得一提的是,奉贤是全市唯一连续三年提供“包车+专车”点对点输送服务的区。每年春节前后,由党员骨干组成的“返岗服务保障小组”全程护航,实现从“家门”到“厂门”无缝衔接。累计开展的“送温暖”“送清凉”等稳岗活动惠及3500余人次。同时,结合对口区域资源,培育“弥渡店小二”“南涧无量山茶工”等5个特色劳务品牌,推动工作从“促就业”向“稳就业”“优就业”深化。

随着奉贤·大理2026年促进就业专项行动开启,接下来,奉贤区人社部门将“点对点”包车专车直达企业,提供涵盖生活安置、岗前培训、补贴支持等一站式就业保障,确保来奉务工人员“留得住、稳得住、发展好”。

从澜沧江畔到杭州湾北岸,一场跨越山海的协作,已结出累累硕果。它输送的不仅是劳动力,更是技能、视野与改变命运的机遇;它筑就的不仅是就业路,更是信任桥、共富路。未来,奉贤与大理将继续携手,全面深化协作机制,在这幅徐徐展开的画卷上,书写更多关于希望、奋斗与美好的温暖故事。

## 送岗到家

**德宏家门口就能应聘上海好工作**

春风送暖传佳音,山海协作促就业。为深入贯彻落实市人社局等八部门稳岗留工、春季促就业相关工作要求,全力做好企业用工保障,3月22日至25日,青浦区人社局组织重点企业 and 优质人力资源服务机构奔赴云南省德宏州芒市、陇川县、盈江县、梁河县四地,开展为期4天的“春风送岗促就业精准服务助发展”劳务协作就业帮扶活动,以跨省送岗、精准对接的务实举措,架起沪滇就业协作连心桥,为青浦区企业招才引智、德宏州群众就业增收双向赋能。

此次劳务协作招聘会,青浦区精选30余家重点企业、优质人力资源服务机构组团参与,聚焦机械制造、新材料、快递物流、现代服务等青浦支柱产业未来发展需求,拿出一线生产、技术工、仓库管理、物流操作等各类岗位1300余个,以丰厚的薪资待遇、完善的福利保障,为德宏州群众送上优质的就业机遇,吸引了当地各类求职人员踊跃参与。

招聘会现场人头攒动,求职群众纷纷驻足各企业展位前,仔细询问岗位要求、薪资水平、工作环境等信息,企业招聘专员耐心讲解、细致答疑。“听说有上海青浦的大企业来招人,岗位多、薪资高还包吃住,特意过来看看有没有适合的。”求职者刘东芬的话,道出了不少当地群众的心声。退伍军人许林彤也表示,青浦企业带来的就业机会十分难得,原本计划考公务员的他,也萌生了去上海闯一闯、开阔眼界的想法。“这次青浦区的专场招聘会把优质岗位送到了家门口,和我对口的财务岗位平均薪资都要8000元左右,让我觉得去上海闯一闯也是一种新选择。”

“龙艺集团自2017年参与沪滇劳务协作以来,每年都会来德宏进行招聘,本次带来的岗位涵盖基础文员、技术员、操作工、食品加工人员以及适合大龄劳动人员和夫妻档一起外出务工的牧场挤奶员,共计500个工作岗位。”龙艺集团招聘负责人朱孝中告诉笔者:“本次招聘会期间,两地人社领导慰问了在龙艺工作的德宏籍务工人员家属,给德宏籍外出务工人员安心就业、踏实工作树立了典型,会更好地促进我们劳务人员的转移就业工作。”据统计,本次劳务协作就业帮扶活动共吸引超1200余

名德宏求职者前来应聘,青浦区收到简历370余份,达成初步意向近290人次。

自沪滇劳务协作开展以来,青浦区人社局始终与德宏州通力协作、无缝对接,立足青浦产业优势和德宏就业需求,打出了一套劳务协作“组合拳”。据青浦区人社局局长徐慧介绍,五年来,两地搭建劳务协作信息平台,通过专场招聘、中介服务、稳岗服务等多种方式为德宏提供海量就业岗位,面对全球经济下行压力,更创新推出网络视频招聘、“点对点”返岗复工、建立劳务协作工作站等举措,全力保障转移就业工作落地见效。

据了解,“十四五”期间,沪滇劳务协作已累计帮助德宏州农村劳动力转移来沪就业4595人、其中脱贫劳动力1881人。劳务输出不仅为德宏脱贫家庭带来了稳定的经济收入,更让边疆群众走出大山、走进上海,在开阔眼界的同时更新观念、树立信心,坚定了自力更生、劳动致富的决心。

此次跨省劳务协作帮扶活动,是青浦区落实春季促就业专项行动的重要举措,更是沪滇两地深化劳务协作的又一次生动实践。下一步,青浦区人社局将持续以企业用工需求和群众就业诉求为导向,深化与德宏州的全方位、多维度劳务协作,不断优化岗位对接、技能培训、稳岗留工等全链条服务,既为青浦企业高质量发展筑牢用工保障,也为德宏州群众实现更高质量就业铺路搭桥,让沪滇山海情在协作共赢中持续升温。

**普陀区:精准对接,送岗上门**

1月29日,普陀区人力资源和社会保障局与昆明市人力资源和社会保障局、东川区联合主办了2026年沪滇劳务协作、主场精准帮扶、春风行动暨就业援助季专场招聘会。招聘会汇聚了来自省内外的400余家优质企业,提供就业岗位1万余个,涵盖生产操作、技术技能、服务行业等多个领域,兼顾不同群体就业需求。

活动现场,用工企业耐心解答薪资待遇、社保缴纳、职业发展等问题,求职者驻足咨询、双向洽谈,共吸引500余名群众到现场参与应聘,发放相关就业创业宣传材料2000余份,初步达成就业意向134人。此外,苏州和信精密科技股份有限公司还通过东川区慈善协会定向捐赠了25000元爱心善款,专项帮扶东川区5名困难学生。

1月30日,普陀区人力资源和社会保障局赴寻甸产业园区“就业幸福里”社区,举办“云上·乐业”专场招聘会暨送教上门服务。活动组织了28家企业参与,提供了涵盖制造业、服务业、技术岗等优质岗位,精准对接农村劳动力、高校毕业生等重点群体。同时,结合寻甸蔬菜种植产业特点,开展了实用技能培训,助力劳动者提升就业能力。此次活动共吸引300余人到场,达成就业意向39人,切实将就业服务送到了群众“家门口”。

**闵行区:工匠引领,技能传承**

在沪滇劳务协作的大背景下,闵行区积极发挥自身优势,通过引入大国工匠资源,助力云南高技能人才队伍建设。

1月29日,全国五一劳动奖章获得者、国家级汽修技能大赛大师、上海市劳模陶巍受邀到绥江县职业中学开展“劳模工匠进校园”专题讲座。陶巍以“精雕细琢精益求精”的工匠精神为主题,结合自身经验,与在场师生分享了工匠精神的基本要求、内涵及培养路径,激发了全体师生对于工匠精神和职业教育的深入思考。

此外,2025年2月,由陶巍担任总经理的上海幼狮汽车销售服务有限公司与绥江县职业中学签订了校企共建协议。绥江县职业中学选派教师和学生到该公司加入为期两年的“汽修大师训练营”实训,同时该公司还向绥江县职业中学捐赠了价值约20万元的实训设备,为绥江技能人才培养提供了有力支持。

**红河县:就业春风暖万家**

连日来,红河县紧抓劳动者返乡过年“黄金期”,依托“春风行动”“春暖农民工”等服务品牌,创新开展一系列“小而美、专而精”的专场招聘活动。从乡镇集市到社区广场,从易地搬迁安置点到汽车客运站,一场场流动招聘会火热开展,把就业岗位送到群众家门口。

**流动招聘常态化,服务触角零距离**

春节前夕,红河县跨省劳务协作按下“加速键”。县人社局主动作为,组建“流动招聘大篷车”“驻点服务小分队”,把招聘会搬到乡镇集市、商场夜市和车站出口。在红河县客运站旁,身穿红马甲的工作人员热情地向过往群众递上岗位宣传单、环保布袋等物资,一场场流动招聘会火热开

集。截至目前,红河县已举办乡镇巡回招聘活动10余场,发放宣传物料5000余份,通过“零工驿站”“家门口就业服务站”达成初步就业意向200余人次。这种“岗位赶大集、服务零距离”的创新模式,让群众“出家门、进厂门”的就业路越走越顺畅。

**沪滇协作再深化,跨省招工抢先机**

春节前夕,红河县跨省劳务协作按下“加速键”。红河县人社局联合上海市长宁区、广东省潮州市等地人社部门,开展“驻点招聘”“联合招聘”系列对接活动。上海长宁携瑞幸咖啡、霸王茶姬等70家企业,带来3393个岗位,在红河县举办沪滇劳务协作专场招聘会。这场跨越千里的招聘会,不仅为红河县劳动者带来了丰富的就业选择,更彰显了沪滇两地深厚的协作情谊。

潮州“潮菜嫂”品牌与本地“红河嫂”劳务品牌的跨省“牵手”,同样意义非凡。在家政服务培训、标准共建等方面达成深度合作意向,从“一县一策”定向输送到“点对点”包车服务,东西部劳务协作正从单一岗位推送,逐步拓展为技能培训、权益维护、稳岗关爱于一体的全链条保障体系。这意味着红河县的劳动者在跨省务工时,不仅能获得工作机会,还能在技能提升、权益保障等方面得到全方位支持,跨省务工的路更宽了,外出就业的心也更稳了。

**阵地建在家门口,就业顾家两不误**

就业服务的“最后一公里”,正从“能就业”向“就好业”稳步迈进。红河县各零工驿站不仅配备共享厨房、儿童之家等暖心设施,还常态化开展串珠编织、无人机飞手等“订单式”技能培训,让群众在家门口既能学手艺,也能找活干。在勐兴社区“家门口就业服务站”前,居民李英熟练地扫码进入“巧工坊”就业服务平台,页面上实时滚动着服装加工、电子配件焊接等10余条周边岗位信息。便捷、高效的家门口服务,让她对“就业顾家两不误”有了真切体会。

县人社局相关负责人表示,随着200余名求职者通过乡镇巡回招聘达成初步意向,下一步将持续做好跟踪回访和岗位匹配,让“布袋里的岗位信息”真正转化为群众口袋里的实在收入。从跨省务工到就近就业,从赶集式招聘到智慧化服务,红河县正以多元、精准、温暖的稳岗实践,书写一幅“就业有门、增收有策”的民生新答卷。

沪滇协作的深情厚谊,如同温暖的春风,吹遍了红河县的每一个角落,为这里的劳动者带来了希望和机遇,让他们的生活越来越美好。

**春风送岗惠民生**

为进一步健全公共就业服务体系、加强重点群体就业保障,落实云南省委、省政府关于“省外就业与就近就业并重”的部署,推动群众就业创业十件实事落地见效。2026年2月28日,文山市人力资源和社会保障局紧扣节后群众求职、企业招工高峰期,在文山静安蜂巢零工市场举办文山市2026年沪滇劳务协作“春风行动”暨就业援助季活动“春暖农民工,就业在七夕”专场招聘会。本次活动由多部门协同联动、政企携手发力,把优质岗位送到群众“家门口”,让农民工等重点群体在家乡就能稳就业、增收、享幸福,全力稳就业、保用工、促发展。

本次招聘会聚焦就近就业主方向,精准对接州内、市内企业用工需求与本地劳动者就业意愿,将公共就业服务下沉到零工市场,打通服务群众“最后一米”。活动现场设置企业招聘区、政策咨询区、职业指导区,为求职者提供面对面洽谈、岗位解读、政策答疑、职业规划等一站式服务,重点围绕企业补贴、技能培训、劳动维权、点对点送工等群众关切事项,做到政策直达、服务直享、问题直解,切实提升人岗匹配效率与就业稳定性。

活动采取线下招聘+线上直播带岗双轨并行模式,有效扩大服务覆盖面、提高便捷度。线下共组织云南享哲卫科技有限公司、云广云及乡镇农业产业等130家优质企业(其中:本地企业达80%以上)参加招聘,提供制造业、服务业、生物医药、现代农业等各类优质岗位5000余个(见附件),充分满足高校毕业生、农民工、脱贫劳动力、城镇失业人员、就业困难人员、退役军人及家属等群体多层次就业需求。线上依托文山市人力资源和社会保障局微信直播号开展直播带岗,企业负责人实时讲解岗位详情、回应求职咨询,让不便到场的求职者云端选岗、线上对接。本次活动共计吸引2500余人进场求职,直播间观看人数1698人,现场初步达成就业意向624人。

下一步,文山市人社局将持续聚焦稳

就业、保就业目标,以“春风行动”为契机,坚持省外输出与就近就业并举、线上服务与线下帮扶同步,不断优化招聘服务模式、拓宽就业渠道,强化重点群体保障,用心用力办好民生就业实事,以高质量公共服务助力全市经济社会发展。

## 培训

**巧家职高汽修学子赴上汽大众开启实习新征程**

近日,巧家县职业高级中学2023级17名汽修专业学生怀揣技能成才的梦想,整装出发,奔赴上汽大众江苏省扬州市仪征市新城镇汽车工业园区,开启为期3个月的省外实习之旅。

据了解,本次实习是沪滇东西部协作框架下职业教育精准帮扶的重要实践,由巧家县上海援滇干部牵头协调对接,实习单位为国内汽车行业领军企业——上汽大众。

巧家县职高汽修专业长期受限于本地汽车产业场景单一、技术资源不足瓶颈,学生难以接触行业前沿的维修技术与制造标准。在沪滇劳务协作机制的有力推动下,学生将深入汽车制造、维修、检测等精准对接专业需求,协调上海本土汽车领域头部企业上汽大众开放优质实习岗位,为西部职校学子搭建起“东部产业资源+西部人才培养”的协作桥梁。通过本次定向实习,学生将深入汽车制造、维修、检测等核心生产场景,学习行业前沿的操作规范与技术理念,突破地域限制实现专业能力的跨越式提升。

2025年1月,巧家职高专程赴上汽大众实地考察,切实保障实习质量与学生权益。作为国内汽车制造行业的标杆企业,上汽大众拥有先进的生产工艺、完善的安全管理制度和成熟的技能人才培养体系,可提供覆盖汽车零部件加工、整车装配、机电维修、故障检测等全链条的实习岗位,具备经验丰富的一线技术骨干作为带教老师。实习期间食宿安排、安全保障、劳动报酬等均严格按照《职业学校学生实习管理规定》执行,为学生打造安心、专业、规范的实习成长环境。

此次赴上汽大众实习,为学生带来技能提升与职业发展的双重机遇。一方面,学生将系统掌握符合东部汽车产业标准的实操技能与行业经验,为毕业后留在上汽大众等优质企业就业奠定坚实基础;另一方面,积累的前沿技术视野也将为未来返乡创业、带动本地汽修产业升级注入新活力。同时,学校将以上汽大众实习基地为依托,探索沪滇职业教育长效协作模式,推动汽修专业人才培养体系与汽车产业需求深度接轨,培养更多适应行业发展的技能型人才。

**云南师生在沪“大师训练营”淬炼技能**

在上海幼狮汽车销售服务有限公司内,来自云南省昭通市绥江县职业高级中学的范力乾和学生蒋卓明正跟随“大国工匠”陶巍团队进行紧张的实训。作为闵行区对口支援云南昭通的重要项目之一,他们在沪实习期间系统接触前沿汽车技术与现代企业管理理念,为未来返乡任教、带动家乡职业教育发展积蓄力量。

自2019年“汽修大师训练营”落地以来,这一由陶巍及其团队打造的技能培养平台已连续为云南培养了三批共15名“小老师”。如今,范力乾与蒋卓明等第四批学员正在接受为期两年的沉浸式训练,内容涵盖汽车诊断维修、新能源技术、智能网联系统操作以及服务管理等多个领域。

“在上海,每天面对的都是行业最前沿的技术案例。”范力乾表示,作为一名职业教育教师,他不仅要掌握新技术,更要学习大师团队的教学方法与课程体系,以便将先进标准“本土化”后带回绥江课堂。而19岁的蒋卓明则对“工匠精神”有了更深刻的理解:“一个螺丝的扭矩、一条线路的走向,都必须做到极致。”

除了技术训练,现代企业的管理流程、安全规范和服务意识也让两位云南师生深受触动。“我们看到技能如何真正改变人生,也看到职业教育应该培养的是有尊严、有能力、能引领行业的‘准工匠’。”范力乾说。

据了解,此次沪滇协作聚焦“教育赋能”与“人才造血”,通过“大师训练营”这一载体,将东部的技术优势与职教经验源源不断输送到西部。未来,范力乾与蒋卓明等师生回到云南,把在上海学到的知识与标准传递给更多学生,为乡村振兴和区域协调发展培养“带不走的工匠队伍”。