

沪滇劳务协作 共创共享共赢

策划:张海燕 撰稿:上海市人力资源和社会保障局 云南省人力资源和社会保障厅

隆重纪念“东西部协作”提出5周年系列报道之五

2021年2月,在全国脱贫攻坚总结表彰大会上,习近平庄严宣告,中国脱贫攻坚战取得全面胜利。“东西部扶贫协作”改称“东西部协作”,驻村第一书记、对口支援等成为下一步乡村振兴战略中要继续坚持和完善的制度之一。

2021年4月8日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对深化东西部协作和定点帮扶工作作出重要指示指出,开展东西部协作和定点帮扶,是党中央着眼推动区域协调发展、促进共同富裕作出的重大决策。要适应形势任务变化,聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴,深化东西部协作和定点帮扶工作。

习近平强调,要完善东西部结对帮扶关系,拓展帮扶领域,健全帮扶机制,优化帮扶方式,加强产业合作、资源互补、劳务对接、人才交流,动员全社会参与,形成区域协调发展、协同发展、共同发展的好局面。中央定点帮扶单位要落实帮扶责任,发挥自身优势,创新帮扶举措,加强工作指导,督促政策落实,提高帮扶实效。全党要弘扬脱贫攻坚精神,乘势而上,接续奋斗,加快推进农业农村现代化,全面推进乡村振兴。

2024年4月23日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在重庆主持召开新时代推动西部大开发座谈会并发表重要讲话。强调:“完善东西部协作机制,深化对口支援、定点帮扶。”

2024年6月18日至19日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在青海考察时指出:“包括教育在内的东西部协作和对口支援取得显著成效,充分彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的优势,充分体现了中华民族大家庭的温暖。”

2026年是“东西部协作”提出5周年,本报从4月10日推出系列报道,隆重纪念“东西部协作”提出5周年。

学习考察

上海市代表团深入云南文山州红河州学习考察

4月16日至17日,上海市委书记陈吉宁率队的上海市代表团在云南省委书记王宁的陪同下,深入云南省文山州苗族自治州、红河哈尼族彝族自治州学习考察,走进学校医院、产业园区、特色乡村,察看民生项目,了解产业发展,深化协作机制,聚力抓好常态化精准帮扶各项举措落地落实,助力对口地区持续巩固拓展脱贫攻坚成果,扎实推进乡村振兴,在中国式现代化建设中展现沪滇协作新作为新气象。

近年来,有越来越多云南特色产品通过上海走向全国、远销海外,不少对口地区群众实现家门口就业创业。在高品质花卉为发展方向的红河州开远市国家现代农业产业园,代表团了解云南花卉产业发展情况和沪滇协作进展,探讨下一步深化发展的方向路径。陈吉宁说,落实特色产业培育、产业集群打造、消费帮扶助农增收,劳务协作提升“四项行动”,花卉产业是重要抓手。要通过持续用力、精耕细作,把上海的大市场大通道大平台优势同云南的自然资源禀赋、特色产业基础精准对接起来,更有针对性地把创新、金融、服务等资源要素注入种业端、种植端、市场端,做大做强“美丽产业”,共同打造更多造福群众的“幸福产业”。

业务交流

嘉定区·楚雄州

1月22日下午,“上海市嘉定区——云南省楚雄州劳务品牌培育发展座谈会”在武定县人力资源和社会保障局六楼会议室举行。这场跨越2000多公里的劳务协作对话,汇聚了嘉定区代表、楚雄州及武定县相关领导、人力资源服务机构负责人等50余名嘉宾,以“品牌共建、就业共促、产业共兴”为主题,共商劳务品牌高质量发展路径。会议由楚雄州人力资源和社会保障局党组成员、副局长夏禹主持。

会前,与会人员共同观看了“楚雄州劳务品牌建设”专题视频,直观感受了“楚字号”劳务品牌从培育到壮大的发展历程。视频中,彝绣绣娘指尖流转的千年技艺、武定壮鸡养殖基地的规模化发展、技能人才在岗位上的实干风采,生动展现了劳

务品牌对民生改善与产业升级的强劲带动作用。

此次座谈会的召开,标志着嘉定区与楚雄州的劳务协作从“岗位对接”向“品牌共建”深度升级。随着各项协作举措的落地实施,必将推动更多“楚字号”劳务品牌提质增效,让民族地区的特色产业焕发更强活力,为乡村振兴注入源源不断的动能。

奉贤区·大理州

1月27日,奉贤区人力资源和社会保障局与大理州人力资源和社会保障局共同召开劳务协作座谈会。奉贤区人社局党组成员、副局长朱虹,大理州人社局党组成员、副局长李恒出席会议并讲话,上海市就业促进中心施志勇处长,大理州农业农村局王湛雷副局长(挂职),奉贤区人社部门和大理州人社部门相关人员参加会议。

朱虹介绍了奉贤区劳务协作工作开展情况,对大理州人社局长期以来的大力支持表示感谢,并就深化两地合作提出设想:一是聚焦构建长效协同机制,优化资金保障结构,深化信息共享,凝聚更强工作合力;二是聚焦精准施策,围绕人岗匹配、培训供给、创业赋能等方面,推动劳务协作从“漫灌”转向“滴灌”;三是聚力培育劳务品牌,推动奉贤、大理两端协同发展、优势互补,共同增强发展的内生动力。

李恒介绍了大理州劳务协作工作开展情况,并对奉贤区人社局长期以来的大力支持表示感谢。他就下一步合作提出建议:一是进一步强化沟通协同,持续巩固“高位推动、齐抓共促”的良好工作格局;二是持续完善就业服务平台,线上线下同步发力,积极为上海企业和大理劳动力搭桥牵线;三是拓展创业合作空间,加强人才交流与培养,为区域人才发展注入新活力。

会上,奉贤区就业促进中心及相关乡镇、大理州公共就业和人才服务中心围绕沪滇劳务协作工作进行深入交流与讨论。下一步,双方将以此次会议为契机,持续完善劳务协作长效机制,推动协议内容落地见效,进一步拓展合作领域,提升合作层次,共同促进两地人力资源精准对接与经济社会协同发展。

青浦区·德宏州

春暖边疆,协作情深。3月23日,青浦区对口支援德宏州劳务协作工作交流暨成果总结会在德宏州召开,德宏州委副秘书长李栋出席会议并讲话,上海市就业促进中心相关负责同志参加会议,青浦、德宏两地人社部门负责人及企业代表齐聚一堂,共话劳务协作成果,共绘沪滇协作新景。

会上,德宏州人社局、青浦区人社局分别介绍劳务协作相关工作开展情况,上海市就业促进中心指导对口帮扶工作,两地共同签订了《2026年度劳务协作备忘录》。青浦7家企业与德宏州三所职业院校签订校企就业直通车协议,以校企合作新模式为德宏青年搭建起从校园到职场的就业桥梁,为两地人才共育、就业共促按下“快进键”。

自东西部协作开展以来,青浦始终坚持“德宏所需、青浦所能”原则,以真心实意、真金白银助力德宏发展,精准助力就业帮扶、技能培训等关键领域,开展各类职业技能培训5112人次,累计组织到沪就业4595人,其中脱贫劳动力1881人。

青浦立足自身产业优势与德宏发展需求,打造独具特色的劳务协作“青浦模式”:创新“送教上门、来青实训、课程开发、基地建设”四位一体技能援教模式,联合开发家政服务、乡村养老护理、农产品电子商务、德宏特色菜制作、特色种植和养殖等24个实用性强、针对性强的技能培训工种项目,援建芒市、梁河2个职业技能实训基地;深化校企合作,在德宏开办10个青浦班,招生458名,实现订单式人才培养;做实稳岗服务,通过“点对点”返岗复工、节日慰问等举措,让德宏籍在青务工人员感受暖心关怀,更成功培育“青浦快递小哥”上海市特色劳务品牌,以品牌效应带动就业提质。

2026年作为“十五五”开局之年,两地将以劳务协作提质增效为核心,进一步加强数据共享与人员排摸、岗位开发与人员输送,推动实训中心从“建好”向“用好”深化,延伸培训服务范围,衔接培训与就业链条;同时结合德宏各县市产业特色打造差异化劳务品牌体系,青浦也将持续发挥产业优势,开发快递物流、现代服务等优质岗

位,深化校企、政企合作,推动两地劳务协作向更精准、更广阔、更务实方向发展。

3月23日至25日,青浦区人社局一行还实地走访德宏职业学院、梁河职教考察职业技能实训基地运行情况,走访瑞丽市零工市场、样样好珠宝玉石电商直播基地、安琪酵母(德宏)有限公司、云南爱博纺织有限公司,调研就业培训、创业载体、就业帮扶等工作并慰问德宏州赴青浦务工人员家属。

山海万里,同心致远。青浦与德宏将以此次活动为新起点,持续深化东西部劳务协作,以更实举措、更优服务架起就业增收桥、筑牢协作连心桥,让沪滇协作之花在边疆大地绽放更绚丽的光彩。

点对点服务

巍山破解“就业难”

从“靠天吃饭”到“持技增收”,从“外出务工”到“返乡创业”,巍山县在沪滇协作机制助力下,以就业帮扶为引擎,成功走出一条“精准对接、靶向培训、闭环服务”三位一体的就业富民新路径。截至目前,全县实现农村劳动力转移就业13.82万人,劳务经济收入突破36亿元,“培训一人、就业一人、致富一户、带动一片”的倍增效应正持续释放。

巍山县是云南省首批脱贫出列县,但受限于山区地理条件和薄弱产业基础,就业岗位供给不足,农村劳动力面临“技能单一、渠道狭窄、竞争力弱”的现实困境。针对这一难题,沪滇协作精准施策,以“三级跳”模式激活就业帮扶一盘棋。

第一跳:精准对接,打通就业“大动脉”。依托沪滇协作平台,巍山创新建立“三层对接”机制:政府搭桥联动东部企业,精准收集岗位;县乡村三级摸排劳动力意愿,建立动态数据库;举办专场招聘,开展“点对点”送工服务,实现人岗精准匹配。目前,全县劳动力转移就业率达75.1%,其中省外就业3.01万人,多层次就业格局基本形成。

第二跳:靶向培训,打造劳务“金招牌”。围绕市场需求,巍山着力推动“体力型”就业向“技能型”就业转变。其中,“巍山乡厨”劳务品牌成效显著,通过标准化培训已培养乡厨1510人,成为带动就业的亮丽名片。同时,结合农业特色开展柠檬种植、畜禽养殖培训,并创新在务工人员集中地开展易地培训,让技能提升“不离岗、不离乡”。

第三跳:闭环服务,构建就业“幸福圈”。为实现“出得去、稳得住、过得好”,巍山构建起覆盖县乡村三级的“就业幸福驿站”服务体系。以东莲花美食创业园、浦江桑梓返乡创业园为支点,设立“零工驿站”8个,开发生态护林员、人社、光伏公益性岗位2189个,提供政策咨询、权益维护等一站式服务。此外,通过发放跨省务工交通补贴319.3万元,有效降低群众就业成本,破解“有活没人干、有人没活干”困境。

巍山的实践表明,促进就业关键在于精准施策、品牌引领与服务下沉。沪滇协作通过构建“政府主导、社会参与、市场运作”的大帮扶格局,为乡村振兴注入持续动能,也为同类地区提供了可复制、可推广的“巍山经验”。

松江·平湖联合赴昭开展劳务协作

1月20日至24日,松江区人社局牵头区内重点企业、人力资源服务机构,联合浙江省平湖市人社部门,赴云南省昭通市昭阳区、彝良县、镇雄县、威信县开展劳务协作专场招聘会,精准推进2026年对口劳务协作与春节前后企业用工保障工作。

前期,松江区人社局全面排摸区内企业用工需求,筛选适配岗位形成“岗位供给清单”,提前与昭通市人社部门对接,推送20家企业2000多个岗位。对两地同步开展广泛宣传与活动预热,为招聘会顺利举办筑牢基础。四场招聘会现场洽谈热烈,共吸引3000多人到场,100多人有初步意向。

本次招聘岗位供给多元化,涵盖电工、木工等传统技能岗位及门岗保安等服务类岗位,适配不同技能背景求职者。同时,明确薪资待遇,完善福利保障,为云南籍员工提供适配口味餐食、拎包入住等便利,并搭建入职培训、技能认定及晋升机制,助力劳动者实现岗位转型,消除务工顾虑。

此次跨区域招聘是松江深化沪滇劳务协作、拓展协作维度、构建长三角与中西部协同就业格局的创新实践。下一步,松江

区人社局将做好后续跟踪对接,推进“家门口”到“厂门口”全链条服务;持续深化劳务协作机制,加强政企合作与政策引流,推动沪滇劳务协作提质增效,为区域经济高质量发展注入就业动能。

从“家门”直达“厂门”

“上海闵行欢迎您!”刚下车,来自云南昭通的小刘就看到了高高举起的标语,春日的暖意已经随风而来。

为做好对口地区来沪务工人员安全有序返岗复工工作,2月23日,闵行区人社局举行春节“点对点”包列服务及暖心慰问活动,实现从“家门到车门、车门到厂门”的一站式衔接。

18时22分,“点对点”返岗专列抵达虹桥火车站,50名云南昭通籍务工人员准时抵沪。他们都戴上了印有“上海欢迎您”的帽子,披着红围巾,脸上带着笑意。

接下来几天,他们陆续奔赴熟悉的岗位:一些人会回到久牵网络科技、同康医院、顺丰速运等闵行企业,而另一些务工者则会前往上海其他单位,分布在食品、快递物流、园林绿化、机械制造等各行各业。

上海市、区人社部门及援滇干部走上月台,与务工人员握手交谈,详细了解旅途情况与就业需求,并送上新春祝福与暖心礼包。

正值返程高峰,“回程购票难”是许多来沪务工人员面临的问题。据悉,本次“点对点”包列服务全程实现“家门到车门、车门到厂门”的闭环保障与一站式衔接,是闵行区深化沪滇劳务协作、抓实稳岗留工的重要举措,既有效保障企业节后用工需求,也让务工人员出行更安心、就业更顺心、融入更暖心。

下一步,区人社局将持续深化东西部劳务协作,常态化开展精准就业服务,不断优化来沪务工人员管理服务保障体系,助力务工人员稳岗增收。

罗平县举办沪滇劳务协作专场招聘活动

为深入贯彻党中央关于东西部协作和对口支援的决策部署,自2月起,上海市宝山区人社局联合曲靖市人社局,支持指导罗平县以“春风送岗·雁归罗平”为主题,依托沪滇劳务协作机制,抢抓春节前后就业黄金期,在全县范围内开展系列专场招聘活动,实现13个乡镇(街道)及县零工市场全覆盖,将就业春风从东海之滨吹进乌蒙山麓。

作为沪滇劳务协作的重要力量,宝山区充分发挥产业优势和岗位资源,与罗平县紧密联动,聚焦返乡务工人员、本地劳动力、就业困难群体等求职需求,围绕制造业、服务业、现代农业、电子商务等重点行业,精准筛选推送一批适配技能人才的专业岗位和普工基础岗位。岗位设置兼顾“家门口就业”与“跨省务工”双向选择,为不同层次、不同需求的求职者提供多元化路径,切实打通就业服务“最后一公里”。

本次招聘活动采取“首场引爆+全域铺开”模式。首场招聘会在富乐镇桃源集市火热开场,随后在全县各乡镇及零工市场梯次推进,营造“周周有活动、天天有服务”的浓厚氛围。现场设立政策咨询、职业指导、沪滇协作专项服务等窗口,提供就业补贴、技能培训、外出务工交通补助等政策解读,并开展岗位精准匹配与推荐,打造便捷高效的一站式就业服务平台。

通过一系列务实举措,沪滇劳务协作不仅为求职者与企业搭建起高效对接桥梁,也有力助推罗平县人力资源优化配置,为当地高质量发展注入新动能。近年来,宝山区持续投入沪滇协作资金,用于乡村公益性岗位开发、技能培训及稳岗补贴等项目,2025年惠及860余人,通过劳务协作机制成功推动1443人实现跨省转移就业,有效拓宽群众稳就业、促增收的路径。

山海虽远,协作同心,宝山区与罗平县以劳务协作为纽带,共叙山海情、同筑振兴路。下一步,宝山区将持续深化沪滇协作机制,推动岗位精准对接、服务持续下沉、政策落地见效,让更多群众在就业增收中收获实实在在的幸福感。

徐汇区用贴心服务守护务工人员就业路

马驰新岁,徐汇区人力资源和社会保障局积极响应,全面落实2026年春季促进就业专项行动工作要求。通过一系列暖心的举措,为湖南、云南籍务工人员搭建起一条温暖顺畅的返岗之路。

同样温暖的场景也在正月初八上演。2月24日,春节长假后的首个工作日,上海虹桥火车站迎来了来自云南省红河州屏

边、泸西、石屏和元阳四县的96名返岗务工人员。他们搭乘G202次列车,跨越千里,于20时18分平安抵达上海。区人力资源和社会保障局热情迎接,并为务工人员送上新春祝福和新年礼包。

务工人员表示,政府的贴心安排让他们倍感温暖。一对来自石屏的母女激动地说:“坐着政府的专列回上海,不用抢票、不用转车,帮我们解决了实际困难。一路上不仅关心我们的身体状况,还耐心解答很多疑问,完全打消我们的后顾之忧。”另一位来自元阳的小伙也感慨道:“每次回来都感觉像回家一样,这样的安排让我们觉得特别踏实,也更有干劲去努力工作。”

此次“点对点”包列返岗活动,是徐汇区与云南对口地区劳务协作的又一重要成果。据了解,为确保务工人员安全有序返岗,区人力资源和社会保障局在春节前便启动筹备工作,主动加强与云南对口地区相关部门的沟通协作,建立信息共享机制,逐一核对人员信息、返岗意向,精准统计出行需求。同时,对接铁路部门,统一预定专列车票,全程跟踪行程动态,并安排专人对接服务,细化接站、引导、安置环节,确保返岗流程高效顺畅、温暖贴心。

徐汇区人力资源和社会保障局将持续深化与云南的深度对接,通过多种形式,安全有序组织更多务工人员返岗来沪。同时,着力做好后续就业服务,强化职业指导、技能培训支持及劳动权益保障,助力来沪务工人员“留得住、融得进、发展好”,为区域经济社会高质量发展提供坚实的人力资源支撑。

怒江州:“点对点”输送再启程

2月3日,随着2026年浦东新区与怒江傈僳族自治州劳务协作第二批务工人员顺利抵达上海,又一批怒江劳动者踏上了赴沪奋斗之旅。此次集中输送的21名务工人员主要来自福贡县,他们在欢度完闹时节后,满怀期待地踏上了外出增收的新征程。

为保障务工人员“出家门、上车门、进厂门”无缝衔接,怒江州与浦东新区人社部门紧密协作,提供了“一站式”输送服务。怒江州人社局副局长宋松全程护送,确保旅途顺利。浦东新区就业促进中心不仅提前走访慰问企业,精准匹配岗位,还统一为务工人员购买了商业保险,并将体检环节前置到怒江当地,最大程度保障了人岗匹配和务工人员的安心就业。抵达上海后,浦东新区就业促进中心党委副书记陈浩等领导亲自到机场迎接,送上新春问候。怒江州驻浦东新区劳务服务工作站负责人也在途中详细讲解了社保等政策,并承诺做好大家的坚实后盾。目前,21名务工人员已全部顺利入职京东物流等企业,开启了在沪奋斗的新生活。自2021年以来,这已是怒江州连续第六年组织务工人员集中赴沪就业,形成了从精准摸排、岗位对接、集中输送到稳岗服务的全链条工作机制。

2月5日,普洱市西盟佤族自治县2026年春季促进就业专项行动暨黄浦区·西盟县东西部劳务协作招聘会在江三木洛剧院广场成功举办。活动旨在深化黄浦区对西盟县的帮扶工作,助力当地重点群体实现稳定就业。

招聘会现场,来自省外的数十家企业设立了展位,提供了大量优质岗位。全县各乡镇的求职者纷至沓来,现场气氛热烈。求职者们认真咨询,企业招聘人员热情介绍,不少人与用人单位现场达成了初步就业意向。例如,来自勐卡镇的村民岩勒和岩快都对在现场找到的合适岗位感到十分满意。

近年来,黄浦区在岗位供给、就业帮扶资金、技能培训等方面给予了西盟县全方位支持。西盟县也将劳务输转作为促进群众增收、推动乡村振兴的重要抓手。下一步,西盟县将以此次活动为契机,进一步优化就业服务,搭建更高效的供需对接平台,为全县经济社会高质量发展提供人力资源保障。

2月6日,宣威市人力资源和社会保障局联合复兴街道成功举办2026年“春风行动”暨东西部劳务协作专场招聘会。本次招聘会吸引了来自宝山区等东部协作地区,以及省内昆明、曲靖和本地的30多家优质企业积极参与。招聘岗位覆盖制造业、服务业、电商物流等多个领域,共提供超过1600个就业机会,精准对接了各类重点群体的求职需求。活动现场人头攒动,暖意盎然,呈现出求职者与企业“双向奔赴”的火热景象。

(下转3版)